



Misión, visión y valores de la Norma SHR

MISIÓN

La Norma SHR permite reconocer a aquellas organizaciones que deciden participar, voluntaria y activamente, en la consecución del siguiente objetivo: promover el bienestar y el desarrollo pleno de las personas que forman parte de la organización y, en general, la mejora de la calidad de vida de estas en la sociedad.

Y todo ello a través de la implantación de un sistema de gestión y la adopción de medidas de racionalización de los horarios, el tiempo y los espacios, apoyado en acciones de liderazgo innovadoras y genuinas.

De este modo la empresa favorece un cambio positivo, contribuyendo a la generación de un mayor compromiso, a la mejora del clima laboral, a la atracción y fidelización del talento, a reducir el absentismo, la rotación y el presentismo, en definitiva, a ser más competitiva, sostenible y humana.

VISIÓN

Mediante la innovación, la mejora continua y la adaptación a nuevos entornos, la Norma Sello Horarios Racionales pretende constituirse como un instrumento de referencia creado para promover mayores cotas de bienestar en las personas, en las organizaciones y en la sociedad.

VALORES

Los principales valores que cimientan el SHR son: igualdad, equidad, corresponsabilidad, transparencia, participación, innovación, flexibilidad, competitividad y sostenibilidad.