

Jornada “Mind the Gap” para la reducción de la Brecha Salarial se presenta en Cádiz

Cádiz, 24 de junio de 2015.- La Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad de Cádiz ha acogido, esta mañana, unas Jornadas sobre Brecha Salarial. Dicho evento, que se enmarca dentro del [Proyecto Mind The Gap](#), está organizado por la Asociación Nacional para la Racionalización de los Horarios en España (ARHOE) y la Universidad CEU San Pablo, con la colaboración de la Universidad de Cádiz.

El Proyecto Internacional **“Mind the Gap: Para un sistema productivo de equidad entre mujeres y hombres”** está liderado por la Universidad CEU San Pablo en colaboración con ARHOE y en el mismo participan profesores e investigadores de seis universidades españolas, públicas y privadas. Esta iniciativa, está subvencionada por el Instituto de la Mujer y el Mecanismo del Espacio Europeo en el marco del Memorándum de Acuerdo suscrito entre el Reino de Noruega, Islandia, el Principado de Liechtenstein y el Reino de España, y en concreto en el programa de Igualdad de Género y Conciliación de la vida familiar y laboral.

El objetivo principal del mismo, tal y como ha asegurado **Juan Pablo Maldonado** de la Universidad CEU San Pablo y Director del Proyecto, es contribuir a la reducción de la brecha salarial de mujeres y hombres para alcanzar un sistema productivo de equidad real. Para llevar todo esto a cabo, se está analizando por un lado, la situación actual de las mujeres trabajadoras en España en relación a las diferencias salariales con los hombres, identificando sectores de actividad y puesto de trabajo ocupado y por otro lado, la opinión de los agentes claves formadores y de los agentes sociales con respecto a la cuestión de la brecha salarial.

Para la realización de estos estudios, tal y como ha comentado el Presidente de ARHOE **José Luis Casero** *“se están utilizando Focus Groups y Paneles de Personas Expertas con el fin de recoger información sobre cómo integrar las diferentes dimensiones para abordar elementos y dinámicas, así como buenas prácticas puestas en marcha por las entidades laborales y empresas en esta materia”*.

La Jornada, en la que también estuvo presente como anfitrión **Manuel Larran**, Decano de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la UCA finalizó con una ponencia de la mano de **Ana Alonso**, Presidenta del Consejo Social de la Universidad de Cádiz quien explicó en qué consiste la brecha salarial, cuál es la situación actual y cómo potenciar y aumentar el talento y la productividad de las empresa de una manera equitativa e igualitaria.

Sobre ARHOE

La Comisión Nacional para la Racionalización de los Horarios Españoles es una entidad sin ánimo de lucro cuyos fines son concienciar a la sociedad sobre el valor del tiempo y la importancia de su gestión, y promover medidas que faciliten una racionalización de los

horarios en España. La Comisión Nacional está integrada por los representantes de 134 instituciones y entidades: Ministerios, comunidades autónomas, organizaciones empresariales y sindicales, universidades, sociedad civil, etc. La Comisión Nacional tiene un brazo ejecutor que es ARHOE –Asociación para la Racionalización de los Horarios Españoles-.

Para más información de prensa de ARHOE

María Guijarro

5CERO2 Comunicación

91 590 15 82

mguijarro@5cero2.com