

Muchas de las directivas y profesionales entrevistadas afirman que en algún momento de su vida han tenido que optar entre maternidad y desarrollo profesional

- El Congreso Internacional “Mind the Gap: Para un sistema productivo de equidad entre mujeres y hombres” ha presentado un interesante libro que recopila distintos estudios que reflejan la situación de las mujeres trabajadoras en España.

Madrid.- 6 de octubre de 2015. **Muchas de las directivas y profesionales entrevistadas afirman que en algún momento de su vida han tenido que optar entre maternidad y desarrollo profesional.** Esta afirmación es una de las conclusiones a las que ha llegado el estudio *Mind de Gap: Para un sistema productivo de equidad entre mujeres y hombres*. Las medidas de conciliación del trabajo y la vida familiar resultan insuficientes. Parece necesario adecuar la estructura de las relaciones de trabajo a la nueva realidad de familias y sociedad

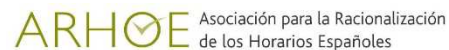
Juan Pablo Maldonado, Director del Proyecto de investigación y Profesor de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la Universidad CEU-San Pablo, ha liderado este trabajo junto a una veintena de expertos, con los que ha realizado **entrevistas en profundidad** a representantes de **PYMES, multinacionales, administraciones públicas y organizaciones sin ánimo de lucro.**

En su análisis han podido concluir que la inmensa mayoría de las trabajadoras entrevistadas se quejan de la **falta de corresponsabilidad** por parte de su marido o pareja. Para solucionar este problema, la sociedad actual se enfrenta a un **reto sobre todo educativo**, tanto en el sentido de **sensibilizar sobre igualdad**, como en el de **incorporar a los niveles educativos** obligatorios módulos de formación **en tareas domésticas y atención a familiares.**

Gracias a los resultados cualitativos del estudio, se demuestra que gran parte de los empresarios varones y directivos de recursos humanos entrevistados han afirmado que en sus empresas nunca ha existido brecha salarial entre mujeres y hombres. Sin embargo, al profundizar en relación a la promoción profesional en dichas empresas con frecuencia se detecta **discriminación indirecta**, al valorarse el desempeño del trabajo y la adecuación a puestos directivos **desde esquemas mentales heredados de un mundo laboral masculinizado.**

La Asociación para la Racionalización de los Horarios Españoles y la Universidad CEU San Pablo, junto al Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y EEA Grants, han hecho posible este encuentro, en el que se han propuesto medidas para apoyar la equidad

NOTA DE PRENSA



entre mujeres y hombres en España, y en el que hemos visto ejemplos fuera de nuestras fronteras que se pueden adoptar y replicar en materia de igualdad.

En palabras de José Luis Casero, presidente de ARHOE: “Las empresas deben medir el talento, innovación, competitividad o eficacia, aptitudes que no tienen que ver con el género de las personas”.

En la inauguración hemos podido disfrutar de las palabras de **Rosa Urbón**, directora del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades; **Johan Christopher Vibe**, embajador de Noruega; **Antonio Calvo Bernardino**, rector de la Universidad CEU San Pablo; y el presidente de ARHOE, **José Luis Casero**. Los organizadores han mostrado su compromiso con solucionar este problema en nuestro país que, como ha explicado el embajador de Noruega, **“tardará en desaparecer 70 años”**.

También han participado, entre otros, ponentes como **Carmen Quintanilla**, Presidenta de la Comisión de Igualdad del Congreso de los Diputados; **Carmen García**, presidenta de la Fundación Woman’s Week; **Robert Bijl**, director de The Netherlands Institute for Social Research; **Jorge Cagigas**, presidente de Fundipe; y **Alfons Claver**, director de Comunicación en España de Norwegian.

En las diferentes mesas abiertas han debatido: **Florisela Rodríguez**, vicepresidenta de Fedepe; **Ana María Herranz**, secretaria confederal de Mujer e Igualdad de CC. OO.; **Almudena Fontecha**, responsable de la Secretaría de Igualdad de la Comisión Confederal de UGT; y **Eva Blázquez**, profesora titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad Carlos III.

El congreso ha sido clausurado por el presidente de ARHOE, la Subdirectora General de Promoción de la Igualdad, **Ana Rosa Marín Blesa** y el director corporativo de Personas de la Fundación Universitaria San Pablo CEU, **Óscar Cortijo**.

Para más información y entrevistas:
Grupo Tempo
91 703 42 65
adriana@grupotempo.com