



Misión, visión y valores de la Norma SHR

MISIÓN

La Norma SHR permite reconocer a aquellas organizaciones que deciden participar, voluntaria y activamente, en la consecución del siguiente objetivo: facilitar el bienestar y el desarrollo pleno de las personas que forman parte de la organización y, en general, la mejora de la calidad de vida de estas en la sociedad.

La consecución de este reto, por parte de la organización, promueve la generación de valor económico y social, la mejora de su competitividad y productividad, la creación de empleos de calidad, así como organizaciones y sociedades sostenibles.

Todo ello mediante una herramienta, o **Sistema de Gestión SHR**, de medidas de racionalización de los horarios, del tiempo y de los espacios, apoyado en acciones de liderazgo innovadoras y genuinas.

La Norma SHR, genéricamente, responde a la necesidad de varios grupos de interés: las personas, las organizaciones y la sociedad.

- En el caso de las **personas**, el objetivo es obtener más tiempo para poder dedicar a satisfacer otras necesidades y obligaciones familiares y personales.
- En lo que respecta a las **organizaciones**, es indudable la existencia de una relación positiva entre la satisfacción y bienestar de las personas, y la mejora de la competitividad, productividad y sostenibilidad de aquellas.
- Todo ello, finalmente, tiene consecuencias en la **sociedad**, la cual verá incrementado su bienestar general, alcanzándose así mayores cotas de corresponsabilidad, igualdad y justicia.



VISIÓN

Mediante la innovación, la mejora continua y la adaptación a nuevos colectivos, el Sello Horarios Racionales pretende constituirse como un instrumento de referencia creado para promover mayores cotas de bienestar en las personas, en las organizaciones y en la sociedad.

VALORES

Los principales valores que cimientan el SHR son: salud y bienestar, igualdad y corresponsabilidad, competitividad y sostenibilidad.